



Comune di Platania

Provincia di Catanzaro

COPIA

Servizio FINANZIARIO

Determinazione n° 18 del 15/04/2024

N° 81 del registro generale

OGGETTO:

Approvazione graduatoria unica ed assegnazione PEO al personale dipendente per l'anno 2023.

L'anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di aprile alle ore 15:02

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto dei capitoli di spesa di cui in parte dispositiva; **ACCERTATO** che la stessa è stata sottoposta, in via preventiva e con esito favorevole, alle procedure di cui all'art. 151 comma 4 del D.Lvo 18/08/2000 n° 267;

RICHIAMATI i decreti del Sindaco n. 1 e n. 2 del 3.1.2024, n. 3 del 4.1.2024 e atto G.C. n. 1 del 4.1.2024 con cui sono stati individuati i responsabili dei servizi;

ADOPTA LA RETROESTESA DETERMINAZIONE

Parere regolarità tecnica e correttezza amministrativa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i. si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

Platania Li 15/04/2024

Il Responsabile del servizio

F.to

Maria Esposito

SERVIZIO FINANZIARIO

Parere regolarità contabile ed attestazione copertura finanziaria

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i. , si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile ed in relazione al disposto di cui all'art.147 bis e 151 del D.Lgs. 267/2000 si attesta la copertura finanziaria dell'atto in oggetto.

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Platania Li 15/04/2024

Il Responsabile del servizio Finanziario

F.to

Esposito Maria

PUBBLICAZIONE DELLA DETERMINAZIONE

Si attesta che copia della presente viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune (art. 32 Legge n° 69/2009 e s.m.i. e del relativo regolamento comunale) dal 16.4.2024 per quindici giorni consecutivi.

Platania Li 16.4.2024

Il Responsabile della pubblicazione

N° Prot. 2070

F.to

Maria Esposito

E' copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Il Responsabile del servizio
Maria Esposito

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

DECISIONE:

Il Responsabile Area finanziaria e personale decide di procedere all'approvazione delle graduatorie per l'assegnazione della Progressione Economica Orizzontale al personale appartenente alle *Categorie A-B-C-D* ed in forza ai diversi Servizi per l'anno 2023, redatte in base alle schede di valutazione compilate dai rispettivi Responsabili di Servizio e dal Segretario comunale per le *Categorie D*.

MOTIVAZIONE:

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Regioni-Autonomie Locali", sottoscritto il 31/3/1999, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro categorie, modificando tale sistema fino a quel momento basato sulla classificazione per qualifiche funzionali.

Lo stesso Contratto nazionale, all'art. 5 introduce, all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici, nel limite delle risorse destinate a tale istituto contrattuale, dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

La progressione su indicata avviene attraverso un sistema di valutazione del dipendente, sulla base di criteri definiti sia dal contratto nazionale che dai contratti decentrati, oltre che dagli enti che adottano metodologie di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, che tengono conto dell'impegno profuso, dell'esperienza acquisita, dell'arricchimento professionale, della qualità della prestazione lavorativa, dei rapporti con l'utenza, della capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi ed alla partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, alla capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

A partire dall'1 gennaio 2015 sono cessati gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 30/7/2010, n. 122, ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della Circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 21/12/2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122.

L'art. 64, comma 3, del suddetto CCNL prevede, con decorrenza 01/04/2018, una ulteriore posizione (Tabella C), a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67 dello stesso CCNL, definendo le seguenti nuove posizioni: **A6, B8, C6, D7**.

In sede di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, è stato costituito il Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2023, il cui Contratto è stato stipulato in data 22.12.2023.

In data 25.1.2024, come risulta dal relativo verbale, si è tenuta la "Conferenza dei servizi per l'utilizzo delle risorse dell'anno 2023 – del Fondo accessorio CCDI".

Per l'assegnazione delle progressioni economiche, il Segretario per quanto attiene le posizioni organizzative ed i Responsabili dei servizi per le altre categorie hanno redatto le schede tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di riferimento, sulla base dei criteri previsti e definiti nell'apposito Regolamento sui criteri del sistema di misurazione e valutazione performance.

Dà atto che le sopracitate schede di valutazione individuale sono state notificate, dai Responsabili di Servizio ai dipendenti appartenenti ai rispettivi Servizi per le *Categorie A-B-C* e dal Segretario Comunale ai dipendenti di *Categoria D* e successivamente inserite nei rispettivi fascicoli personali, nonché inviate al Servizio Finanziario - Personale unitamente al presente provvedimento, per l'erogazione del valore economico acquisito dall'avente diritto riportata nella parte "Determina" e successivamente alla pubblicazione delle graduatorie uniche.

Per il personale dipendente hanno concorso:

Categoria A

Cognome e Nome	Posizione Economica	Servizio/Ufficio di appartenenza
<i>Caruso Francesco</i>	A5	Servizio Tecnico
<i>Raso Vincenzo</i>	A5	Servizio Tecnico
<i>TORCASO Domenico</i>	A1	Servizio Tecnico
<i>GALLO Maria</i>	A1	Servizio Tecnico

Categoria B

Cognome e Nome	Posizione Economica	Servizio/Ufficio di appartenenza
<i>MERCURI Armando</i>	B5	Servizio Tecnico
<i>SCRIVO Bruno</i>	B1	Servizio Tecnico

Categoria C

Cognome e Nome	Posizione Economica	Servizio/Ufficio di appartenenza
<i>NICOLAZZO Paolo</i>	C4	Servizio Appalti

Categoria D

Cognome e Nome	Posizione Economica	Servizio/Ufficio di appartenenza
-----	-----	-----

DETERMINA:

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, sulla base delle schede individuali di valutazione stilate dai Responsabili di Servizio, per il personale collocato nelle diverse *Categorie A-B-C* ed appartenente ai rispettivi Servizi, e sulla base delle valutazioni redatte dal segretario per la *Categoria D*, in attuazione della procedura prevista dal CCDI 2023;

DI APPROVARE le graduatorie stilate per ogni singola categoria di appartenenza in base al punteggio/valutazione attribuita ai singoli dipendenti e riportate nel prospetto **A)** che viene conservato agli atti;

DI STABILIRE che la pubblicazione del presente provvedimento equivale a pubblicazione delle graduatorie sopra citate.

DI RICONOSCERE l'assegnazione della progressione economica negli importi previsti nella **Tabella C** allegata al Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto "*Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018*" - sottoscritto in data 21/05/2018, secondo la graduatoria di cui sopra e secondo quanto riportato nel prospetto **B)** depositato agli atti.

DI DARE ATTO che la presente determinazione dovrà essere inviata, in copia, a cura dell'Ufficio Personale, per la debita informazione, alla RSU oltre che pubblicata sull'Albo Pretorio e nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente.

Copia della presente determinazione sarà inviata al Servizio Finanziario-Personale per l'erogazione delle somme arretrate e per l'aggiornamento del trattamento economico mensile.

RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI:

- CCNL del comparto delle "Funzioni Locali", stipulato in data 21/05/2018, relativo al triennio 2016/2018.

- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Comune di Platania – anno 2021, stipulato in data 30/11/2021.
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- Regolamento sui criteri sistema misurazione e valutazione performance.
- Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTI E ATTESTAZIONI E IMPUTAZIONE DELLA SPESA:

- Il visto di regolarità contabile e l'attestazione di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, sono stati rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario, al momento dell'adozione della determinazione dello stesso Responsabile n. 42 (n. 164 gen.) del 18/10/2024, con la quale è stata impegnata l'intera somma del Fondo 2023,.

IL RESPONSABILE

Maria Esposito